

# Zwei Führungskräfte sorgen für Kontinuität und frischen Wind

Mit Susanna Peng-Hensel und Stefan Dürst übernehmen zwei erfahrene Mitarbeitende die operative Führung bei der Mechanikfirma hepro production ag aus Berneck. Die Nachfolgeregelung sorgt für Beständigkeit in dem vor 33 Jahren von Bruno Hensel gegründeten Rheintaler Familienunternehmen. Welche innovativen Ideen die Geschäftsleitung umsetzen will, erklärt Susanna Peng-Hensel im folgenden Interview.



Stefan Dürst und Susanna Peng-Hensel übernehmen die operative Führung von Firmengründer Bruno Hensel, welcher weiterhin als Verwaltungsratspräsident aktiv sein wird.



Susanna Peng-Hensel ist Teilnehmerin der Podiumsdiskussion am AGV Lohn-Talk 2021.

## Susanna Peng-Hensel, zusammen mit Stefan Dürst übernehmen Sie die Co-Geschäftsführung des Familienbetriebs. Was sind die Hintergründe des Wechsels?

Nachdem mein Vater die Firma 33 Jahre lang erfolgreich geführt hat, übergibt er nun sein Lebenswerk vertrauensvoll in die Hände der nächsten Generation. Bruno Hensel bleibt weiterhin als Verwaltungsratspräsident aktiv.

## Wie sorgen Sie für Kontinuität?

Wir wollen für Kontinuität sorgen und gleichzeitig den Fortschritt wagen: Stefan Dürst, mein Cousin, ist seit mehr als 20 Jahren im Betrieb tätig. Er ist also für die Firma kein Neuling. Ich selber bin im Jahr 2013 eingetreten. Stefan und ich verstehen uns fast blind und wir teilen die gleichen Werte. Auch wenn wir als Familienmitglieder für Kontinuität insbesondere in unseren Beziehungen zu Kunden und Mitarbeitenden eintreten, prüfen wir bestehende Prozesse. Wir hinterfragen diese kritisch und entwickeln sie gegebenenfalls weiter.

## Welche neuen Akzente setzen Sie als Frau im Unternehmen?

Für mich stellt sich vielmehr die Frage, welche Akzente wir aufgrund unserer Persönlichkeiten setzen, unabhängig vom Geschlecht. Ein Thema, welches mich persönlich betrifft: Meine berufliche Funktion im Teilzeitpensum als zweifache Mutter zu harmonisieren. Darum forcieren wir moderne Arbeitsbedingungen – erst recht in einem männerdominierten Umfeld.

## Sie nehmen am AGV Lohn-Talk 2021 an der Podiumsdiskussion zum Thema Personalführung teil. Was sind Ihre Kernbotschaften?

Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt. Mitarbeitende zu entwickeln ist wichtiger denn je. Es braucht eine klare Führungslinie. Wir sind fair und stellen klare Forderungen an die Mitarbeitenden und Lernenden. Vereinbarungen werden gegenseitig eingehalten. Wir gewähren so viel Freiheit und Zuspruch wie möglich. Ein Unternehmen braucht die Mitarbeitenden – und umgekehrt.

## Sie sind gleichzeitig Geschäftsführerin und Personalmanagerin. Welche Werte sind Ihnen in der Führung wichtig?

Ich bin überzeugt, ein Unternehmen hat langfristig Erfolg, wenn der wichtigste Aspekt stimmt: Das Menschliche. Die bedeutendsten Prinzipien sind in meinen Augen Achtsamkeit, Innovation und Hingabe, Wertschätzung und Nachhaltigkeit. Dies bedingt als Führungskraft, die Mitarbeitenden über sich selbst hinauswachsen zu lassen, damit deren Fähigkeiten die eigenen sogar übertreffen. Daran arbeiten wir ständig.

## Weshalb haben die Mitarbeitenden für die Firma einen solch hohen Stellenwert?

Aus Überzeugung. Mit unseren Arbeitskollegen verbringen wir oft mehr Zeit als mit unserer Familie zu Hause. Wir sind für einander da, lassen Gefühle zu, stellen uns schwierigen Situationen und sind dankbar, dass wir zusammen schon die eine oder andere Krise gemeistert haben. Wir sind hier, gemeinsam, und stellen uns den Herausforderungen der Zukunft.

## Die Firma beschäftigt als Lehrbetrieb bis zu zwölf Lernende. Weshalb sollten sich angehende Lernende für eine Lehre bei der hepro entscheiden?

Die Lehre ist äusserst spannend, vielseitig und anspruchsvoll. Wir begleiten die Lernenden über mehrere Jahre und setzen den Grundstein für die Zukunft. Bei uns erlernen sie die handwerkliche Mechanik von Grund auf und darauf aufbauend ein modernes, technologisches Know-how für die CNC-Arbeit. Auch Werte und Wissen neben der beruflichen Thematik geben wir ihnen mit auf den Weg. Besuchen Sie uns neu auf TikTok: @hepro.ag.

## Die hepro production ag im Überblick

Standort:	Berneck
Gründungsjahr:	1988
Anzahl Mitarbeitende:	30
Anzahl Lehrstellen pro Jahr:	7-12
Tätigkeitsfelder:	CNC-Fräsen (3- & 5-Achs), CNC-Drehen sowie Flach- & Koordinatenschleifen, Berufsbildung
Kundenumfeld:	Werkzeug- & Maschinenbau, Prototypenbau, Automotive & Fahrzeugbau, Medizinaltechnik, alternative Energien
Maschinenpark:	Mehr als 30 modernste CNC-Maschinen

